

Programme du travail  
Programme de contrats fédérauxÀ l'usage du Ministère  
N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Tetra Tech QI inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise NEQ [REDACTED] Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 402
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 54133 Services de génie	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 5100, rue Sherbrooke Est, bureau 900	Ville Montréal	Province QC	Code postal H1V 3R9
	Numéro de téléphone 514 257-2427	Numéro de télécopieur 514 257-2418	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Sylvie Paradis	Titre Directrice des Ressources humaines		
Numéro de téléphone 514 257-2427#3208	Adresse de courriel sylvie.paradis@tetrattech.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) François Morin	Titre Secrétaire de la compagnie		
[REDACTED]	Adresse de courriel francois.morin@tetrattech.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016/08/30		

Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).

Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée *Info Source*, accessible sur le site Web suivant : <http://www.infosource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter *Info Source* en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsd-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsd-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE D'EXTENSION – ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

*Programme de contrats fédéraux*

Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une extension lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation afin de compléter une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

### PROCÉDURE D'EXTENSION

1. L'entrepreneur peut demander un délai lorsque des circonstances imprévisibles l'empêchent de respecter l'échéance.
2. La demande d'extension doit être signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le Président Directeur Général, le propriétaire ou un gestionnaire autorisé.

Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel à : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Je, soussigné, au nom de Tetra Tech QI inc. dont le numéro d'Accord est 10000513 \_\_\_\_\_

(NOM DE L'ENTREPRISE et LE NUMÉRO DE L'ACCORD POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'ÉQUITÉ  
EN MATIÈRE D'EMPLOI)

Atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.

**J'atteste que Tetra Tech QI inc. ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme des contrats fédéraux. Je demande que cette échéance soit reportée au 7 octobre 2017 en raison de :**

- Nos difficultés liées à l'accès au système (SGIÉMT) et de son fonctionnement
- Nos autres projets majeurs à l'interne qui ont occupé beaucoup de nos ressources \_\_\_\_\_

En tant que gestionnaire principal de la société, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande une demande de prolongation.

Date : 14 septembre 2017 \_\_\_\_\_

Nom : François Morin Signature : \_\_\_\_\_

Titre : Secrétaire de l'entreprise N° d' \_\_\_\_\_ e 3735

Adresse de courriel : [francois.morin@tetrattech.com](mailto:francois.morin@tetrattech.com)

Adresse : 5100, rue Sherbrooke Est, bureau 900, Montréal (Québec)

H1V3R9 \_\_\_\_\_



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-09-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	11	1	9.1 %	27.4 %	3	-2	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	72	11	15.3 %	38.9 %	28	-17	National
<b>03 : Professionnels</b>		217	61	28.1 %	20.3 %	44	17	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	4	4	100.0 %	55.1 %	2	2	National
1114 : Autres agents financiers	National	5	3	60.0 %	44.1 %	2	1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	3	100.0 %	71.1 %	2	1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	11	5	45.5 %	42.0 %	5	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	4	3	75.0 %	66.4 %	3	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	108	26	24.1 %	15.3 %	17	9	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	20	2	10.0 %	9.0 %	2	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	20	2	10.0 %	11.3 %	2	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	10	4	40.0 %	24.5 %	2	2	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	3	0	0.0 %	15.9 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	National	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	12	3	25.0 %	15.8 %	2	1	National
2152 : Architectes paysagistes	National	1	0	0.0 %	39.4 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	2	1	50.0 %	28.3 %	1	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	35.2 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	3	60.0 %	17.9 %	1	2	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	1	100.0 %	42.5 %	0	1	National
4161 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes, en sciences naturelles et appliquées	National	3	0	0.0 %	41.0 %	1	-1	National
4169 : Autres professionnels des sciences sociales, n.c.a.	National	1	1	100.0 %	58.1 %	1	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		195	44	22.6 %	33.5 %	65	-21	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-09-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	4	1	25.0 %	16.3 %	1	0	Québec
2234 : Estimateurs en construction	Québec	3	1	33.3 %	15.8 %	0	1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	8	0	0.0 %	9.1 %	1	-1	Québec
2252 : Designers industriels	Québec	127	21	16.5 %	34.4 %	44	-23	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	21	11	52.4 %	30.9 %	6	5	Québec
2254 : Technologues et techniciens en arpentage	Québec	5	0	0.0 %	19.9 %	1	-1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	3	30.0 %	40.2 %	4	-1	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	1	50.0 %	18.5 %	0	1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	7	2	28.6 %	19.6 %	1	1	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	2	1	50.0 %	85.5 %	2	-1	Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	6	3	50.0 %	80.1 %	5	-2	Québec
<b>05 : Surveillants</b>		2	0	0.0 %	51.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	50.8 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	52.6 %	1	-1	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		45	1	2.2 %	4.7 %	2	-1	
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	45	1	2.2 %	4.7 %	2	-1	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		72	68	94.4 %	81.7 %	59	9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	25	89.3 %	80.8 %	23	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	8	8	100.0 %	87.5 %	7	1	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	32	31	96.9 %	80.9 %	26	5	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	3	3	100.0 %	81.9 %	2	1	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	100.0 %	83.5 %	1	0	Trois-Rivières
<b>10 : Personnel de bureau</b>		5	5	100.0 %	62.2 %	3	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	3	100.0 %	62.5 %	2	1	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2017-09-15

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	2	100.0 %	61.6 %	1	1	Québec
<b>Total</b>		619	191	30.9 %	33.2 %	205	-14	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2017-09-15

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	11	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	72	0	0.0 %	2.2 %	2	-2	National
<b>03 : Professionnels</b>		217	0	0.0 %	1.0 %	2	-2	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	108	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	20	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	20	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	10	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	12	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2152 : Architectes paysagistes	National	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes, en sciences naturelles et appliquées	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
4169 : Autres professionnels des sciences sociales, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		195	2	1.0 %	0.8 %	2	0	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-09-15

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2234 : Estimateurs en construction	Québec	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2252 : Designers industriels	Québec	127	2	1.6 %	0.5 %	1	1	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	21	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2254 : Technologues et techniciens en arpentage	Québec	5	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	7	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	6	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
<b>05 : Surveillants</b>		2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		45	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	45	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		72	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	8	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	32	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Trois-Rivières
<b>10 : Personnel de bureau</b>		5	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2017-09-15

**Autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
<b>Total</b>		619	2	0.3 %	1.2 %	8	-6	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-09-15

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	11	0	0.0 %	10.1 %	1	National
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	72	1	1.4 %	15.0 %	11	National
<b>03 : Professionnels</b>		217	16	7.4 %	26.7 %	58	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	4	0	0.0 %	27.5 %	1	National
1114 : Autres agents financiers	National	5	0	0.0 %	21.7 %	1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	14.1 %	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	11	0	0.0 %	21.6 %	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	4	0	0.0 %	16.9 %	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	108	12	11.1 %	26.0 %	28	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	20	0	0.0 %	28.6 %	6	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	20	2	10.0 %	34.9 %	7	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	10	0	0.0 %	30.8 %	3	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	3	1	33.3 %	22.6 %	1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	National	2	0	0.0 %	38.2 %	1	National
2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.	National	12	0	0.0 %	27.3 %	3	National
2152 : Architectes paysagistes	National	1	0	0.0 %	13.6 %	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	2	0	0.0 %	31.4 %	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	1	1	100.0 %	40.5 %	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	0	0.0 %	31.5 %	2	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	National
4161 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes, en sciences naturelles et appliquées	National	3	0	0.0 %	13.6 %	0	National
4169 : Autres professionnels des sciences sociales, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	9.9 %	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		195	9	4.6 %	9.8 %	19	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-09-15

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	4	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Québec
2234 : Estimateurs en construction	Québec	3	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	8	0	0.0 %	9.5 %	1	-1	Québec
2252 : Designers industriels	Québec	127	2	1.6 %	10.6 %	13	-11	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	21	5	23.8 %	7.7 %	2	3	Québec
2254 : Technologues et techniciens en arpentage	Québec	5	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	10	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	7	1	14.3 %	18.2 %	1	0	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec
5211 : Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	Québec	6	1	16.7 %	6.9 %	0	1	Québec
<b>05 : Surveillants</b>		2	0	0.0 %	9.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
<b>06 : Contremaîtres</b>		45	2	4.4 %	2.2 %	1	1	
7302 : Entrepreneurs et contremaîtres des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	Québec	45	2	4.4 %	2.2 %	1	1	Québec
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		72	1	1.4 %	5.5 %	4	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	1	3.6 %	12.2 %	3	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	8	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	32	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Trois-Rivières
<b>10 : Personnel de bureau</b>		5	0	0.0 %	11.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2017-09-15

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation # %					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Total		619	29	4.7 %	15.3 %	95	-66	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2017-09-15

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	83	0	0.0 %	4.3 %	4	-4	National
03 : Professionnels	National	217	1	0.5 %	3.8 %	8	-7	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	195	0	0.0 %	4.6 %	9	-9	National
05 : Surveillants	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
06 : Contremaîtres	National	45	0	0.0 %	7.8 %	4	-4	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	72	1	1.4 %	3.4 %	2	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	5	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
<b>Total</b>		<b>619</b>	<b>2</b>	<b>0.3 %</b>	<b>4.4 %</b>	<b>27</b>	<b>-25</b>	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



## Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-09-15

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2017-09-15

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01/02 : Cadres</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>05 : Surveillants</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>06 : Contremaîtres</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-09-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	11	1	9.1 %	27.4 %	3	-2
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	72	11	15.3 %	38.9 %	28	-17
03 : Professionnels	217	61	28.1 %	20.3 %	44	17
04 : Personnel semi-professionnel et technique	195	44	22.6 %	33.5 %	65	-21
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	51.7 %	1	-1
06 : Contremaîtres	45	1	2.2 %	4.7 %	2	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	72	68	94.4 %	81.7 %	59	9
10 : Personnel de bureau	5	5	100.0 %	62.2 %	3	2
<b>Total</b>	<b>619</b>	<b>191</b>	<b>30.9 %</b>	<b>33.2 %</b>	<b>205</b>	<b>-14</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-09-15

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	11	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	72	0	0.0 %	2.2 %	2	-2
03 : Professionnels	217	0	0.0 %	1.0 %	2	-2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	195	2	1.0 %	0.8 %	2	0
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0
06 : Contremaîtres	45	0	0.0 %	1.8 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	72	0	0.0 %	1.0 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	5	0	0.0 %	0.7 %	0	0
<b>Total</b>	<b>619</b>	<b>2</b>	<b>0.3 %</b>	<b>1.2 %</b>	<b>8</b>	<b>-6</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-09-15

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	11	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	72	1	1.4 %	15.0 %	11	-10	
03 : Professionnels	217	16	7.4 %	26.7 %	58	-42	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	195	9	4.6 %	9.8 %	19	-10	
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	9.5 %	0	0	
06 : Contremaîtres	45	2	4.4 %	2.2 %	1	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	72	1	1.4 %	5.5 %	4	-3	
10 : Personnel de bureau	5	0	0.0 %	11.2 %	1	-1	
<b>Total</b>	<b>619</b>	<b>29</b>	<b>4.7 %</b>	<b>15.3 %</b>	<b>95</b>	<b>-66</b>	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Tetra Tech QI inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-09-15

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	83	0	0.0 %	4.3 %	4	-4	
03 : Professionnels	217	1	0.5 %	3.8 %	8	-7	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	195	0	0.0 %	4.6 %	9	-9	
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	
06 : Contremaîtres	45	0	0.0 %	7.8 %	4	-4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	72	1	1.4 %	3.4 %	2	-1	
10 : Personnel de bureau	5	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>619</b>	<b>2</b>	<b>0.3 %</b>	<b>4.4 %</b>	<b>27</b>	<b>-25</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2017-09-15

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CNP</b>	<b>National</b>
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Surveillants</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>06 : Contremaîtres</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2017-09-15

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>01/02 : Cadres</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>05 : Surveillants</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>06 : Contremaîtres</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>

Outil d'établissement des objectifs à court terme

[Tetra Tech inc.]  
[05 Octobre 2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Equivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H - B	(H - J + L) - (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CP/EME)	Tous les Employés 19/09/2017	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2018-2020		Disponibilité actuelle	Ecart actuel	Ecart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans			Annuel	Sur 3 ans		#	%					
		%	#	%	#			%	#		%	%					
Cadres supérieurs	11	3.3%	1	0.0%	0	1	1	0.0%	0	2	0	0.0%	27.4%	-2	-2	9.1%	8.3%
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	72	1.3%	3	9.0%	19	22	11	9.0%	3	21	4	20.0%	38.9%	-17	-17	15.3%	16.0%
Professionnels	217	12.4%	81	12.0%	78	159	61	12.0%	22	21	#N/A	#N/A	20.3%	17	#N/A	28.1%	#N/A
Personnel semi-professionnel et technique	195	12.8%	75	13.0%	76	151	44	13.0%	17	63	8	5.0%	33.5%	-21	-55	22.6%	13.0%
Surveillants	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	51.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
Contremaîtres	45	7.5%	10	14.0%	19	29	1	14.0%	0	1	1	3.0%	4.7%	-1	-1	2.2%	3.6%
Personnel administratif et de bureau principal	72	10.5%	23	12.0%	26	49	68	12.0%	24	34	#N/A	#N/A	81.7%	9	#N/A	94.4%	#N/A
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0	#N/A
Travailleurs et artisans qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0	#N/A
Personnel de bureau	5	39.0%	6	25.0%	4	10	5	25.0%	4	6	#N/A	#N/A	62.2%	2	#N/A	100.0%	#N/A
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0	#N/A
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0	#N/A
Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0	#N/A
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0	#N/A

Outil d'établissement des objectifs à court terme

[Tetra Tech inc.]  
[05 Octobre 2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Equivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H - B	(H - J + L) - (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés 19/09/2017	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	AUTOCHTONES		Disponibilité actuelle	Ecart actuel	Ecart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Annuel	Sur 3 ans		Objectifs de 3 ans AAAA-AAAA						
										#	%					
		#	%	#	%		#	%		#	%					
Cadres supérieurs	11	3.3%	1	0.0%	0	1	0	0.0%	0	#N/A	#N/A	2.9%	0	#N/A	0.0%	#N/A
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	72	1.3%	3	9.0%	19	22	0	9.0%	0	0	0.0%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
Professionnels	217	12.4%	81	12.0%	78	159	0	12.0%	0	3	1	0.5%	1.0%	-2	0.0%	0.3%
Personnel semi-professionnel et technique	195	12.8%	75	13.0%	76	151	2	13.0%	1	2	#N/A	#N/A	0.8%	0	#N/A	1.0%
Surveillants	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	1.0%	0	#N/A	0.0%
Contremaîtres	45	7.5%	10	14.0%	19	29	0	14.0%	0	1	0	0.0%	1.8%	-1	0.0%	0.0%
Personnel administratif et de bureau principal	72	10.5%	23	12.0%	26	49	0	12.0%	0	1	0	0.0%	1.0%	-1	0.0%	0.0%
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!
Travailleurs et artisans qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!
Personnel de bureau	5	39.0%	6	25.0%	4	10	0	25.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.7%	0	#N/A	#N/A
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!

Outil d'établissement des objectifs à court terme

[Tetra Tech inc.]  
[05 Octobre 2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Equivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H - B	(H - J + L) - (B + D)	
Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les Employés 19/09/2017		Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES		Disponibilité actuelle	Ecart actuel	Ecart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans
	#	%	#	%	Annuel	Sur 3 ans			Annuel	Sur 3 ans		#	%					
Cadres supérieurs	11	3.3%	1	0.0%	0	0	1	0	0.0%	0	1	0	0.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	72	1.3%	3	9.0%	19	22	1	1	9.0%	0	10	2	7.0%	15.0%	-10	-8	1.4%	4.0%
Professionnels	217	12.4%	81	12.0%	78	159	16	16	12.0%	6	70	14	9.0%	26.7%	-42	-56	7.4%	8.1%
Personnel semi-professionnel et technique	195	12.8%	75	13.0%	76	151	9	9	13.0%	4	21	4	2.3%	9.8%	-10	-17	4.6%	3.3%
Surveillants	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	9.5%	0	#N/A	0.0%	#N/A
Contremaîtres	45	7.5%	10	14.0%	19	29	2	2	14.0%	1	0	#N/A	#N/A	2.2%	1	#N/A	4.4%	#N/A
Personnel administratif et de bureau principal	72	10.5%	23	12.0%	26	49	7	7	12.0%	0	4	1	3.0%	5.5%	-3	-3	1.4%	2.1%
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Travailleurs et artisans qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Personnel de bureau	5	39.0%	6	25.0%	4	10	0	0	25.0%	0	2	0	0.0%	11.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A

**Outil d'établissement des objectifs à court terme**

[Tetra Tech inc.]  
[05 Octobre 2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Equivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H - B	(H - J + L) - (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPEME)	Tous les Employés 19/09/2017	PERSONNES HANDICAPÉES															
		Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans AAAA-AAAA		Disponibilité actuelle	Ecart actuel	Ecart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans			Annuel %	Sur 3 ans #		#	%					
		#	%	#	%	#	#	#	%	%	#	#	%	%			
Cadres supérieurs, intermédiaires et autres adm	83	1.5%	4	9.0%	22	26	0	9.0%	0	4	0	0.0%	4.3%	-4	-4	0.0%	0.0%
Professionnels	217	12.4%	81	12.0%	78	159	1	12.0%	0	10	2	1.0%	3.8%	-7	-8	0.5%	1.0%
Personnel semi-professionnel et technique	195	12.8%	75	13.0%	76	151	0	13.0%	0	12	2	1.0%	4.6%	-9	-10	0.0%	0.7%
Surveillants	2	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	13.9%	0	#N/A	0.0%	#N/A
Contremaîtres	45	7.5%	10	14.0%	19	29	0	14.0%	0	5	1	2.0%	7.8%	-4	-3	0.0%	1.8%
Personnel administratif et de bureau principal	72	10.5%	23	12.0%	26	49	1	12.0%	0	2	0	0.0%	3.4%	-1	-2	1.4%	1.1%
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Travailleurs et artisans qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Personnel de bureau	5	39.0%	6	25.0%	4	10	0	25.0%	0	0	#N/A	#N/A	7.0%	0	#N/A	0.0%	#N/A
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#N/A	#N/A	0.0%	0	#N/A	#DIV/0!	#N/A



## Sommaire des objectifs

[Tetra Tech inc.]

[05 octobre 2017]

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Commentaires
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)	
#	Description	#	# ou %	# ou %	
11	Cadres supérieurs	-2	0	1	-Taux de roulement presque nul. -Taux de croissance faible. -Principe de promotion interne qui est le plus souvent appliqué pour les postes de cadres.
72	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-17	4	10	-Taux de croissance faible -Peu de femmes qui appliquent sur les postes. -Peu de candidats répondant au profil/exigence demandé. -Principe de promotion interne qui est le plus souvent appliqué pour les postes de cadres.
195	Personnel semi-professionnel et technique	-21	8	13	
2	Surveillants	-1	0	1	
45	Contremaîtres	-1	1	1	

## Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
72	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	0	1	-Taux de croissance faible -Lors du sondage, il se pourrait que des gens refusent de répondre à la question ou ne s'identifient pas à cette définition d'autochtone. -Peu de candidats autochtones qui appliquent sur les postes. -Peu de candidats répondant au profil/exigence demandé. -Principe de promotion interne qui est le plus souvent appliqué pour les postes de cadres.
217	Professionnels	-2	1	1	
45	Contremaîtres	-1	0	1	
72	Personnel administratif et de bureau principal	-1	0	1	

## Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
11	Cadres supérieurs	-1	0	1	-Taux de roulement presque nul. -Taux de croissance faible. -Principe de promotion interne qui est le plus souvent appliqué pour les postes de cadres.
72	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-10	2	5	-Taux de croissance faible. -Peu de candidats des minorités visibles qui appliquent sur les postes. -Peu de candidats des minorités visibles répondant au profil/exigence demandé. -Principe de promotion interne qui est le plus souvent appliqué pour les postes de cadres.
217	Professionnels	-42	14	22	-Peu de candidats des minorités visibles répondant au profil/exigences particulières demandées par le client (ex : MTQ) -Expertise dans leur pays, mais qui n'est pas reconnu par l'ordre des ingénieurs du Québec, donc doivent plutôt s'orienter vers les positions de techniciens
195	Personnel semi-professionnel et technique	-10	4	6	
72	Personnel administratif et de bureau principal	-3	1	2	
5	Personnel de bureau	-1	0	1	

## Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
83	Cadres supérieurs, intermédiaires et autres administrateurs	-4	0	2	-Taux de roulement faible. -Taux de croissance faible. -Principe de promotion interne qui est le plus souvent appliqué pour les postes de cadres. -Lors du sondage, il se pourrait que des gens refusent de répondre à la question ou ne s'identifient pas à la définition de personne handicapé.
217	Professionnels	-7	2	5	
195	Personnel semi-professionnel et technique	-9	2	7	
45	Contremaîtres	-4	1	3	
72	Personnel administratif et de bureau principal	-1	0	1	



## Accès à l'égalité et l'équité en matière d'emploi

Durée du sondage : 1 à 2 minutes. Merci de valider en cliquant sur l'onglet *Terminé*.

Le présent sondage est disponible en d'autres formats sur demande à votre conseillère en ressources humaines (ex : format papier avec différentes polices notamment).

### Avis de confidentialité

- Les renseignements que vous fournissez sont recueillis conformément aux articles 18 et 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi pour permettre à notre organisation de recueillir des données sur l'effectif, de se conformer à la législation sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

- La participation au sondage d'auto-identification est volontaire. Tout refus de fournir des renseignements personnels se soldera par la saisie incomplète ou inexacte de nos données sur l'effectif.

- Les renseignements que vous fournissez seront regroupés avec les données d'autres employés et seront communiqués au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) afin que notre organisation se conforme à la législation sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

- Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués par EDSC aux fins d'analyse des politiques, de recherche ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais à prendre une décision administrative à votre sujet.

- Vos renseignements personnels sont administrés par EDSC conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. Ils sont conservés dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 729. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée Info Source, accessible sur le site internet suivant : <http://www.infosource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter Info Source en ligne à un Centre Service Canada.

### 1. Quel est votre nom de famille?

### 2. Quel est votre prénom?

### 3. Si vous le connaissez, indiquez votre numéro d'employé TetraLinx?

### 4. Situation d'emploi

- Plein temps  
 Temps partiel  
 Temporaire

### 5. Sexe

- Homme  
 Femme

### 6. Lisez les définitions de chacune des trois prochaines sections et répondez « oui » si elles s'appliquent à vous. Vous pouvez vous identifier comme membre de plus d'un groupe.

#### Autochtones

Selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi, un Autochtone est un Indien, un Métis ou un Inuit.

#### Êtes-vous un ou une Autochtone?

- Oui  
 Non

## 7. Minorités visibles

Selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi, font partie des minorités visibles les personnes au Canada, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, sans égard à leur citoyenneté ou à leur lieu de naissance.

Voici une liste non exhaustive d'exemples de minorités visibles :

- Les Noirs
- Les Latino-Américains qui n'ont pas la peau blanche (y compris les Autochtones de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud)
- Les Asiatiques orientaux (p. ex. : Chinois, Japonais ou Coréens)
- Les Asiatiques du Sud ou des Indes orientales (p. ex. : Indiens, Pakistanais, Bangladais ou Indiens orientaux originaires de la Guyane, de la Trinité ou de l'Afrique orientale)
- Les Asiatiques du Sud-Est (p. ex. : Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais ou Vietnamiens)
- Les Asiatiques occidentaux, les Nord-Africains ou les Arabes qui n'ont pas la peau blanche (p. ex. : Iraniens, Libanais, Égyptiens ou Libyens)
- Les personnes d'origine mixte (p. ex. : dont l'un des parents est membre d'une minorité visible)

Êtes-vous membre d'une minorité visible?

- Oui
- Non

## 8. Personnes handicapées

Selon la Loi, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou qui pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Ce groupe comprend également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail (notamment par le biais d'aides techniques, de modifications apportées à l'équipement ou d'autres modalités de travail).

Voici une liste non exhaustive d'exemples de déficiences :

- Coordination ou dextérité (p. ex. : Difficulté à utiliser ses mains ou ses bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
- Mobilité (p. ex. : Difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à marcher sur de longues distances ou à utiliser les escaliers)
- Cécité ou déficience visuelle (p. ex. : Incapacité ou difficulté à voir, glaucome, excluant les personnes qui voient bien avec des lunettes ou des verres de contact)
- Parole (p. ex. : Incapacité ou difficulté à parler et à se faire comprendre)
- Surdité ou déficience auditive (p. ex. : Incapacité ou difficulté à entendre)
- Autres déficiences (p. ex. : Difficulté d'apprentissage, de développement ou déficience d'un autre type)

Êtes-vous une personne handicapée?

- Oui
- Non

## 9. Participation volontaire de l'employé

**Acceptez-vous que vos renseignements d'auto-identification d'équité en matière d'emploi soient utilisés relativement à des mesures liées à l'équité en matière d'emploi?**

- Oui
- Non

## 10. Question subsidiaire : Données supplémentaires aux fins de mesures d'adaptation et commentaires de l'employé

**Si vous le souhaitez, veuillez préciser de quelle façon nous pourrions prendre des mesures d'adaptation qui permettraient votre pleine participation dans votre milieu de travail. Veuillez noter que ces mesures d'adaptation, si elles sont mises en œuvre, n'auront pas de répercussions négatives sur votre embauche, votre formation, vos chances de promotion et votre maintien en poste au sein de notre organisation.**

**Si vous avez des commentaires ou idées à propos de notre programme d'équité en matière d'emploi, veuillez les communiquer ci-dessous ou en contactant votre conseillère en ressources humaines. Soyez assurés que tous les commentaires reçus demeureront confidentiels.**

Vous avez le droit de réviser et de modifier ces informations en tout temps en contactant votre conseillère en ressources humaines.

Terminé

## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME  
**Envoyé:** 2 novembre 2017 3:17 PM  
**À:** 'francois.morin@tetrattech.com'  
**Cc:** 'sylvie.paradis@tetrattech.com'; 'Nguyen, TrongKhoi'; Bertrand, Alexandra  
**Objet:** Accord numéro 10000513 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux  
**Pièce jointe:** FP-Tmp-WEDFCP Notice of Compliance LetterEN Tetra Tech QI inc-20171102.doc

Monsieur François Morin,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 6 octobre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Tetra Tech QI inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Tetra Tech QI inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous vous encourageons à envoyer un rappel aux employés pour améliorer les taux de participation à votre Enquête sur l'effectif.
- Nous accusons réception de vos justifications expliquant pourquoi vous avez fixé seulement quelques objectifs et vous encourageons à embaucher plus de membres des groupes désignés et à mieux promouvoir les offres d'emploi auprès de ces groupes en fonction des opportunités

Vous trouverez en pièce jointe un sommaire des résultats de Tetra Tech QI inc. concernant l'équité en matière d'emploi. Ces résultats sont comparés aux catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi de votre industrie ainsi qu'à la disponibilité sur le marché du travail canadien en général.

### Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque Tetra Tech QI inc. recevra un avis concernant une évaluation de suivi, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. un tableau des réalisations dûment rempli;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. des objectifs révisés en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis la première évaluation. Si ce n'est pas le cas, Tetra Tech QI inc. devra démontrer qu'elle a déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;



- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail. Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le tableau des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec Maurice Yakibonge à l'adresse [Maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

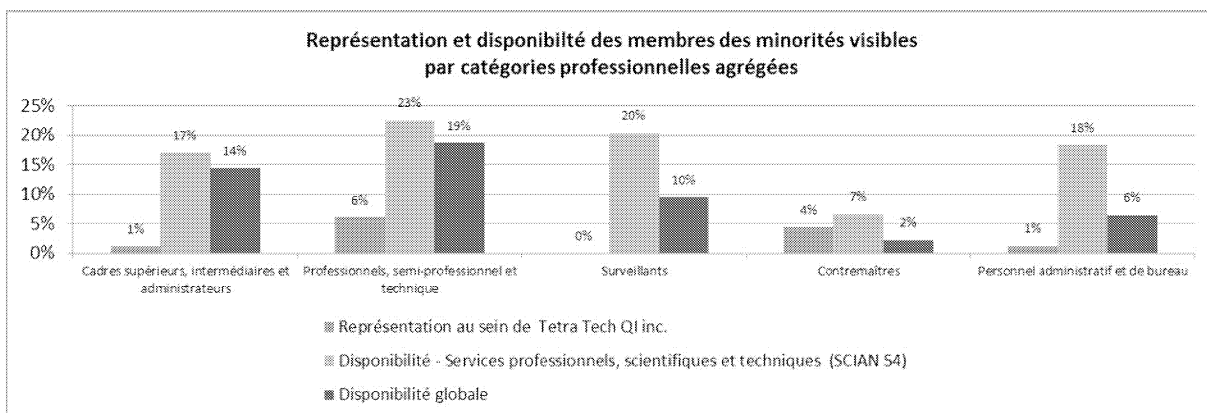
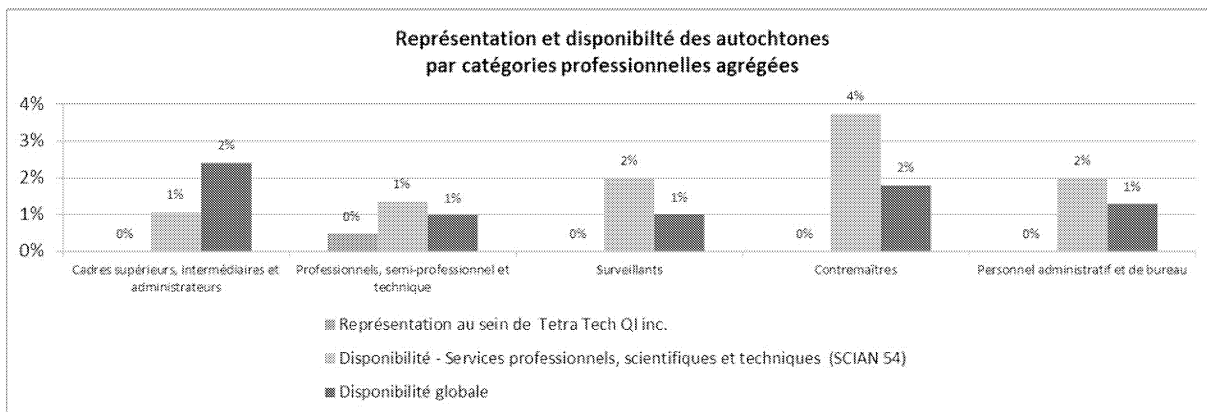
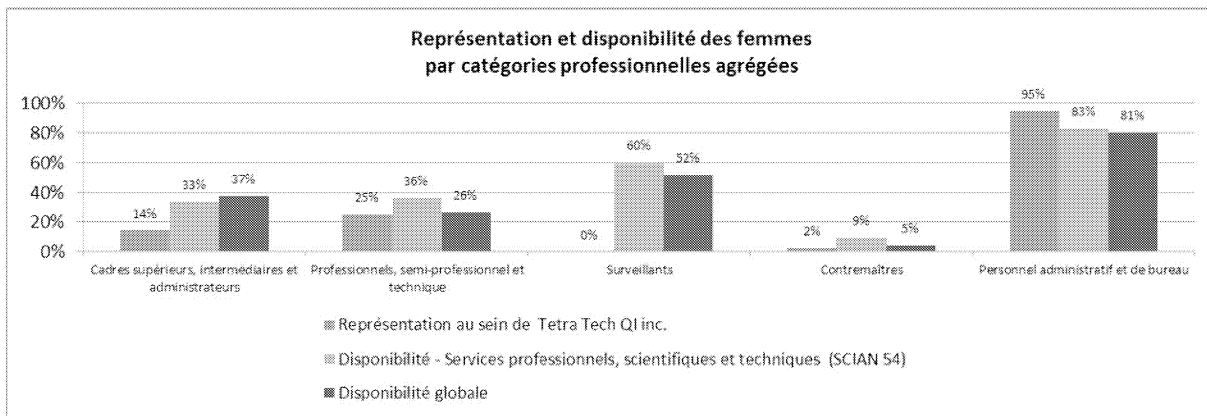
p.j.

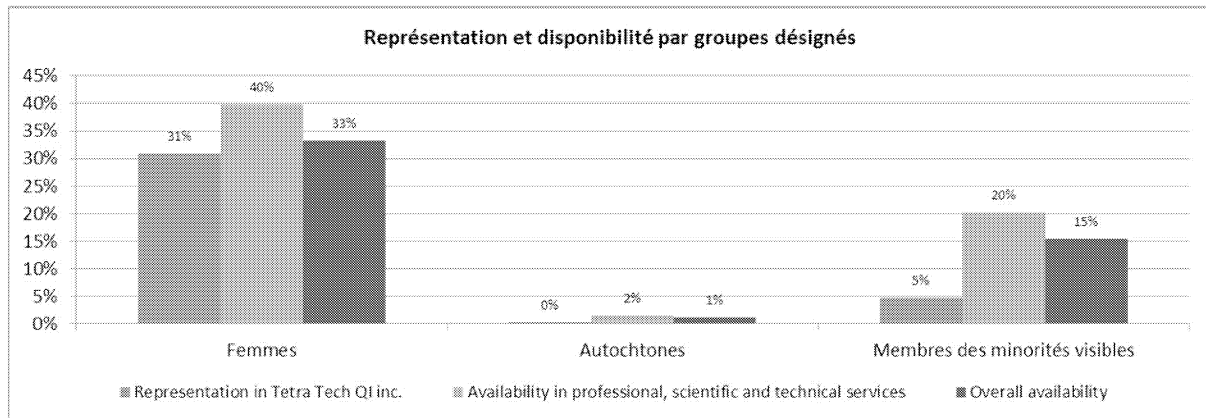


## Résumé des résultats d'équité en matière d'emploi pour Tetra Tech QI inc.

Dans les graphiques ci-dessous, la représentation des femmes, des autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et au niveau des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) agrégées, basée sur la soumission de Tetra Tech QI inc., sont comparées au secteur des Services professionnels, scientifiques et techniques et aux données globales de disponibilité sur le marché du travail canadien.

Remarque: La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau de l'industrie pour les personnes handicapées n'est pas actuellement disponible.





Les 14 catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) sont agrégées comme suit :

- CPÉME 1 Cadres supérieurs et CPÉME 2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs
- CPÉME 3 Professionnels et CPÉME 4 Personnel semi-professionnel et technique
- CPÉME 5 Surveillants
- CPÉME 6 Contremaîtres
- CPÉME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPÉME 10 Personnel de bureau
- CPÉME 8 Personnel spécialisé de la vente et des services, CPÉME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et CPÉME 13 Autre personnel de la vente et des services
- CPÉME 9 Travailleurs qualifiés et artisans, CPÉME 12 Travailleurs manuels spécialisés et CPÉME 14 Autres travailleurs manuels

## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

**De:** Nguyen, TrongKhoi <TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com>  
**Envoyé:** 27 octobre 2017 2:08 PM  
**À:** Yakibonge, Maurice [NC]; EE-EME  
**Cc:** Bertrand, Alexandra  
**Objet:** RE: Tetra tech 10000513: première évaluation de conformité en vertu du PCF  
**Pièce jointes:** FP-Gbt-WEDFCPSommaireObjectifsFR-20151006 - Étape 6 - Sommaire des objectifs Finale v2.docx; Rapport sommaire - 2017-09-15.pdf; FP-Gbt-WEDFCPOutilEtablissementObjectifsFR-20151005 - Étape 5 - Outil établissement des objectifs Finale v2.xlsx

**Importance:** Élevé

**Categories:** Maurice Réponse

Bonjour Monsieur Yakibonge,

Tel que convenu, nous vous soumettons donc les rapports révisés.

En espérant le tout conforme à votre demande.

Nous demeurons disponibles pour toutes questions ou commentaires.

Merci et bonne journée !

**Trong Khoi Nguyen , CRHA / CHRP | Ressources humaines**  
Ligne directe +1 (514) 257-0707 poste 3530 | Bureau +1 (514) 257-0707 | [TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com](mailto:TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com)

**Tetra Tech**  
5100 rue Sherbrooke E, Montreal, H1V 3R9 | [tetrattech.com](http://tetrattech.com) S'il vous plaît considérer l'environnement avant d'imprimer. [Lire la suite](#)

*Ce courriel ainsi que les fichiers joints sont strictement réservés à l'usage de la personne ou de l'entité à qui ils sont adressés et peuvent contenir de l'information privilégiée et confidentielle. Toute divulgation, distribution ou copie de ce courriel par quelqu'un d'autre que la personne à qui il est destiné est strictement prohibée. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez nous en aviser sur-le-champ, détruire toutes les copies et le supprimer de votre système informatique.*

**De :** Nguyen, TrongKhoi  
**Envoyé :** 17 octobre 2017 3:17 PM  
**À :** 'maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca' <[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)>  
**Cc :** Bertrand, Alexandra <[Alexandra.Bertrand@tetrattech.com](mailto:Alexandra.Bertrand@tetrattech.com)>  
**Objet :** RE: Tetra tech 10000513: première évaluation de conformité en vertu du PCF

Merci à vous,  
Nous vous soumettons les documents révisés tels que convenus.  
Bonne journée !

**Trong Khoi Nguyen , CRHA / CHRP | Ressources humaines**  
Ligne directe +1 (514) 257-0707 poste 3530 | Bureau +1 (514) 257-0707 | [TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com](mailto:TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com)

**Tetra Tech**  
5100 rue Sherbrooke E, Montreal, H1V 3R9 | [tetrattech.com](http://tetrattech.com) S'il vous plaît considérer l'environnement avant d'imprimer. [Lire la suite](#)

*Ce courriel ainsi que les fichiers joints sont strictement réservés à l'usage de la personne ou de l'entité à qui ils sont adressés et peuvent contenir de l'information privilégiée et confidentielle. Toute divulgation, distribution ou copie de ce courriel par quelqu'un*

*d'autre que la personne à qui il est destiné est strictement prohibée. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez nous en aviser sur-le-champ, détruire toutes les copies et le supprimer de votre système informatique.*

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) [mailto:[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca)]

**Envoyé :** 17 octobre 2017 2:27 PM

**À :** Nguyen, TrongKhoi <[TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com](mailto:TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com)>

**Cc :** Bertrand, Alexandra <[Alexandra.Bertrand@tetrattech.com](mailto:Alexandra.Bertrand@tetrattech.com)>

**Objet :** RE: Tetra tech 10000513: première évaluation de conformité en vertu du PCF

Monsieur Nguyen,

Pour faire suite à notre conversation au téléphone, je voudrais confirmer par la présente que nous avons convenu que vous allez soumettre les objectifs révisés d'ici le vendredi 27 octobre 2017.

Je vous remercie de votre collaboration.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

---

**De:** Yakibonge, Maurice [NC]

**Envoyé:** 13 octobre 2017 1:16 PM

**À:** 'Nguyen, TrongKhoi'

**Cc:** 'Bertrand, Alexandra'

**Objet:** RE: Tetra tech 10000513: première évaluation de conformité en vertu du PCF

Monsieur Nguyen,

J'ai commencé l'analyse de votre dossier et j'aurai besoin de discuter avec vous au sujet du sommaire des objectifs que vous avez soumis. Quand êtes-vous disponible pour un appel téléphonique?

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

---

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] **pour** EE-EME

**Envoyé:** 10 octobre 2017 7:48 AM

**À:** 'Nguyen, TrongKhoi'; EE-EME

**Cc:** Bertrand, Alexandra

**Objet:** RE: Tetra tech 10000513: première évaluation de conformité en vertu du PCF

Monsieur Nguyen,

La présente confirme la réception des documents requis pour la première évaluation de conformité pour Tetra Tech QI inc. Nous analyserons la documentation reçue dans les prochaines semaines.

Nous vous remercions de votre collaboration.

Regards,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

---

**De:** Nguyen, TrongKhai [<mailto:TrongKhai.Nguyen@tetrattech.com>]  
**Envoyé:** 6 octobre 2017 4:17 PM  
**À:** Yakibonge, Maurice [NC]; EE-EME  
**Cc:** Bertrand, Alexandra  
**Objet:** Tetra tech 10000513: première évaluation de conformité en vertu du PCF  
**Importance:** élevé

**Bonjour M. Yakibonge,**

Voici les informations et les rapports dont vous avez besoins :

---

**Étape 7 : soumettre les renseignements de la première évaluation de conformité.**

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour réaliser l'enquête sur l'effectif; (voir en pièce jointe) :  
[https://fr.surveymonkey.com/r/equite\\_en\\_emploi](https://fr.surveymonkey.com/r/equite_en_emploi)
2. Les résultats de l'enquête sur l'effectif, y compris :
  - o le nombre d'employés qui ont été sondés; 619 employés (permanents temps pleins et temps partiels)
  - o le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés (remplis entièrement et partiellement et non remplis); 498 employés
  - o le nombre de questionnaires d'auto-évaluation qui ont été retournés dûment remplis. 494 employés
3. Les résultats de l'analyse de l'effectif (rapport sommaire et rapport détaillé); (voir en pièces jointes)
4. Les objectifs numériques à court et à long terme pour combler les écarts en matière de représentation décelés dans l'analyse de l'effectif.  
Note : remplir le document FP-Gbt-WEDFCPSommaireObjectifsFR-20151006 et joignez le fichier de l'outil d'établissement des objectifs FP-Gbt-WEDFCPOutilEtablissementObjectifsFR-20151005. (voir en pièces jointes)

---

En espérant le tout conforme à votre demande.

Tel que discuté au téléphone cet après-midi, il se pourrait que nous vous envoyons des mises-à-jours/ajustements de certains éléments si nous le jugeons nécessaire en début de semaine prochaine.

Nous demeurons disponibles pour toutes questions ou commentaires.

Merci et bonne journée !

Trong Khoi Nguyen , CRHA / CHRP | Ressources humaines  
Ligne directe +1 (514) 257-0707 poste 3530 | Bureau +1 (514) 257-0707 | [TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com](mailto:TrongKhoi.Nguyen@tetrattech.com)

**Tetra Tech**

5100 rue Sherbrooke E, Montreal, H1V 3R9 | [tetrattech.com](http://tetrattech.com) S'il vous plait considérer l'environnement avant d'imprimer. [Lire la suite.](#)

*Ce courriel ainsi que les fichiers joints sont strictement réservés à l'usage de la personne ou de l'entité à qui ils sont adressés et peuvent contenir de l'information privilégiée et confidentielle. Toute divulgation, distribution ou copie de ce courriel par quelqu'un d'autre que la personne à qui il est destiné est strictement prohibée. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez nous en aviser sur-le-champ, détruire toutes les copies et le supprimer de votre système informatique.*

---

**De:** Yakibonge, Maurice [NC]

**Envoyé:** 26 septembre 2017 9:53 AM

**À:** 'Nguyen, TrongKhoi'; EE-EME

**Cc:** Bertrand, Alexandra

**Objet:** RE: Tetra tech 10000513: première évaluation de conformité en vertu du PCF - Demande de prolongation

Monsieur Nguyen,

Les données que vous avez entrées dans le système semblent corrects. Je suis en mesure de voir l'information mais je ferai l'analyse lorsque vous allez soumettre votre première évaluation. Vous avez complété la partie la plus difficile du travail.

En réponse à votre seconde question, veuillez prendre note qu'il y a en ligne l'information dont vous avez [ici](#). J'ai quand même inclus les documents dont vous avez besoin avec l'explication ci-dessous.

Étape 5 et 6 : Établir des objectifs et sommaire des objectifs : pour la première année d'évaluation de la conformité, vous devez établir des objectifs numériques raisonnables à court et à long terme en remplissant le sommaire des objectifs (FP-Gbt-WEDFCPSommaireObjectifsFR-20151006). Les instructions sont dans le Guide de consultation rapide pour les entrepreneurs (PF-GD-PEMEPCFGuideRapideEntrepreneursFR-20170428-FINAL). L'outil d'établissement des objectifs qui va vous aider à remplir le sommaire des objectifs est inclus (FP-Gbt-WEDFCPOutilEtablissementObjectifsFR-20151005).

Étape 7 : soumettre les renseignements de la première évaluation de conformité. Vous devez envoyer les renseignements suivants à l'adresse [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour réaliser l'enquête sur l'effectif.
2. Les résultats de l'enquête sur l'effectif, y compris :
  - o le nombre d'employés qui ont été sondés;
  - o le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés (remplis entièrement et partiellement et non remplis);
  - o le nombre de questionnaires d'auto-évaluation qui ont été retournés dûment remplis.
3. Les résultats de l'analyse de l'effectif (rapport sommaire et rapport détaillé).  
Note : Aller dans SGIEMT dans la section Outils d'analyse pour obtenir les rapports
4. Les objectifs numériques à court et à long terme pour combler les écarts en matière de représentation décelés dans l'analyse de l'effectif.  
Note : remplir le document FP-Gbt-WEDFCPSommaireObjectifsFR-20151006 et joignez le fichier de l'outil d'établissement des objectifs FP-Gbt-WEDFCPOutilEtablissementObjectifsFR-20151005.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à m'appeler. Si je ne réponds pas, veuillez me laisser un message et je retournerai votre appel.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099